



55+ EN WERKLOOS, WAAR VIND JE NOG EEN BAAN?

ONDANKS AANTREKKENDE ARBEIDSMARKT

Het UWV is voorzichtig optimistisch over de kansen van vijftigplussers op de arbeidsmarkt in de komende jaren. Maar ondanks het economisch herstel komen werkloze vijftigplussers op dit moment nog steeds moeilijk aan het werk. "Ze kiezen vaak toch nog voor die jongen van twintig."

Ik vond het heel erg om ontslagen te worden, zeker na 32 jaar", verzucht Hans den Dopper (58). Hij werkte tot februari 2016 als expeditie-medewerker en heftruckchauffeur in een vleeswarenfabriek. "Ze zeiden dat ik te veel fouten maakte, maar ik denk dat ze van me af wilden, omdat ik te duur was. Ik werk al vanaf mijn vijftiende en ik had nog nooit een week thuis gezeten. Vooral in het begin was ik heel chagrijnig. Gelukkig zag mijn vrouw dat ze bij de kringloopwinkel een vrijwilliger zochten. Sinds een jaar rijd ik twee dagen per week op een busje om goederen te vervoeren. Zo heb ik toch wat om handen."

'HET IS ECHT M'N LEEFTIJD'

Elke maand solliciteert Den Dopper minstens vier keer, vooralsnog zonder resultaat. "Ik heb bij het UWV zo'n cursus gevolgd hoe je aan werk moet komen, maar ondertussen krijg ik de ene afwijzing na de andere. En soms zie je dat de advertentie er vijf dagen later nog steeds op staat. Zelfs toen ze een ervaren heftruckchauffeur zochten, kozen ze voor een jongen van twintig. Dat komt echt door mijn leeftijd. Natuurlijk ben ik ook een hoger salaris gewend, maar ik ben zeker bereid om flink te zakken met

mijn brutoloon. Ik wil dolgraag aan het werk. Hoe ik de moed erin houd? Door positief te blijven denken, ik kan niet anders. Je kan wel lopen chagrijnen, maar daar hebben mijn vrouw en kinderen ook niks aan. Maar dat ik snel een baan vind? Daar heb ik een hard hoofd in."

AANHOUDENDE GROEI

De economische groei van de afgelopen drie jaar leidt volgens het UWV tot een duidelijke toename van het aantal banen. In 2017 komen er in totaal 183.000 banen bij; in 2018 nog eens 150.000. Door de aanhoudende groei ontstaan er meer vacatures die lastig in te vullen te zijn, onder meer in de techniek, bouw en ICT. Ook de vraag naar verpleegkundigen is groter dan het aanbod. Het UWV benadrukt wel

dat er nog altijd groepen zijn die moeilijk aan de bak komen, zoals laagopgeleiden én 55-plussers.

VOOROORDEN BIJ WERKGEVERS

Volgens hoofd Arbeidsmarkt-informatie Rob Witjes (UWV) zit het probleem bij 55-plussers vooral in het negatieve verwachtingspatroon bij werkgevers. "Zij denken vooral dat oudere werknemers minder goed inzetbaar zijn. Het zijn de bekende vooroordelen: minder flexibel, minder mobiel, minder productief en een hoger ziekteverzuim. Als je werk hebt, loop je als vijftiger het kleinste risico om werkloos te worden. Maar als je werkloos raakt, heb je ineen de kleinste kans om aan het werk te komen. Dat is eigenlijk bizar." Toch is Witjes licht optimistisch over de kansen van vijftigplussers in de



Alles staat of valt bij het vasthouden van je motivatie

komende jaren. "De arbeidsmarkt trekt sinds de tweede helft van 2014 weer aan. Je ziet dan dat eerst de jongeren weer aanhaken, maar na verloop van tijd gaan ook andere groepen profiteren. De groep vijftigplussers op de arbeidsmarkt groeit echter door de vergrijzing, waardoor nog steeds veel oudere werkzoekenden niet makkelijk aan de slag komen. In een tijd van krapte op de arbeidsmarkt worden eigenschappen als betrouwbaarheid en loyaliteit steeds belangrijker - en die vind je juist bij vijftigplussers. Belangrijk is nu dat werkgevers niet alleen zéppen dat ze die kwaliteiten waarderen, maar ook de daad bij het woord voegen."

BOEGBEELD JOHN DE WOLF

Rob Witjes hoopt dat het nieuwe kabinet doorgaat met het actieplan 'Perspectief voor vijftigplussers'. Met dat plan maakt de rijksoverheid onder andere het aannemen van oudere werknemers aantrekkelijker en doet het ook iets aan de beeldvorming.

Campagne-boegbeeld John de Wolf laat zien hoe vitaal hij en zijn leeftijdsgenoten nog zijn. "Die beeldvorming is en blijft belangrijk, onder meer door het inzetten van positieve praktijkverhalen. Laat zien dat het werkt! Natuurlijk is de vijftigplusser zelf ook aan zet, hij zal zichzelf beter in de markt moeten zetten. Bijvoorbeeld door zijn eigen netwerk te benutten, na te denken over zijn manier van presenteren, door bij ons onder andere trainingen te volgen. Alles staat of valt bij het vasthouden van je motivatie, hoe moeilijk dat soms ook is. Als je denkt dat het niks zal worden, dan wordt het ook niks."

FAILLISEMENT

In augustus 2016 hoorde Yvon Koopmans (56) dat haar werkgever MS Mode failliet ging. Na zestien jaar trouwe dienst als filiaalmanager stond ze ineens op straat. Rasechte optimist Yvon besloot al snel om niet bij de pakken neer te zitten. "Als er een deur dicht gaat, gaat er ergens weer één open. Als dat niet vanzelf gaat, dan doe ik hem zelf open. ▶



Onder 55-plus mannen daalde in 2016 voor het eerst de totale werkloosheid

TIPS VOOR OUDERE SOLLICITANTEN:

- 💡 **STEL JE FLEXIBEL OP** wat betreft tijdelijk werk, arbeidstijden en reistijd.
- 💡 Wees actiever op sociale media. **ZORG DAT JE OP LINKEDIN STAAT** en gebruik je account ook daadwerkelijk: nodig mensen die je hebt ontmoet uit om te linken, bezoek wekelijks tot dagelijks je profiel om te publiceren en commentaar te delen en zo je zichtbaarheid te vergroten.
- 💡 **GEBRUIK OOK ANDERE SOCIALE MEDIA:** Facebook, Twitter en vakinhoudelijke forums.
- 💡 **Maak in INFORMELE CONTACTEN** duidelijk dat je op zoek bent naar werk. Bijvoorbeeld op verjaardagsfeestjes.
- 💡 **Schrijf KORTE KERNACHTIGE SOLLICITATIEBRIEVEN:** maximaal één kantje.
- 💡 **Zorg voor een KORT EN KRACHTIG CV.** Met foto. Maak hierin ook duidelijk waarom je interessant bent voor de werkgever.
- 💡 **Recruiters en werkgevers die vacaturesites afstruinen, zoeken alleen op de meest recente cv's. PLAATS DUS ELKE TWEE WEKEN OPNIEUW JE CV.**
- 💡 **LAAT JE NIET AFWIMPELEN:** bel als je bent afgewezen en vraag naar de reden.
- 💡 **In verband met vooroordelen: MAAK GOED DUIDELIJK** wat je wél gedaan hebt en doet tijdens je werkloosheid.
- 💡 **Wees je bewust van je KWALITEITEN** en zoek werk (eventueel vrijwilligerswerk) dat daarbij aansluit. Bij een WW-uitkering heb je wel toestemming van UWV nodig voordat je met vrijwilligerswerk kunt beginnen.
- 💡 **VERGEET JE LEEFTIJD:** je bent zo jong als je je presenteert.
- 💡 **Natuurlijk is er leeftijdsdiscriminatie.** Maar **SCHRIJF JEZELF NIET AF**, dan wordt het een selffulfilling prophecy.
- 💡 **Blijf doorgaan en word niet wanhopig, ZORG VOOR POSITIEVE DINGEN** in je dagen, dan houd je het vol.



In 2016 had
7%
van de werkloze
55-plussers een kwartaal
later een baan.

Onder 55-plus mannen daalde
in 2016 voor het eerst de totale werkloosheid,
bij **55-plus vrouwen** was er nog een **toename**.

Van de werkloze 55-plussers had in 2016
BIJNA ZEVEN OP DE TIEN
meer dan een jaar geen werk.

TOTAAL AANTAL NIEUWE BANEN
Nederland in 2017: **183.000**.
Verwachting 2018: **150.000**.

**85% van de
55-plussers**

zegt dat het 'moeilijk' of zelfs
'onmogelijk' is om een nieuwe baan
te vinden na ontslag.

In 2016 waren er

22.000 mannen en
28.000 vrouwen

van 55-plus die niet meer naar werk
zochten, omdat ze niet verwachtten
nog een baan te krijgen.

55%

van de oudere werklozen
heeft gebruikgemaakt van
cursussen of begeleiding,
vooral sollicitatietraining.

Bronnen: CBS, Radar

Ik laat me niet tegenhouden door mijn leeftijd, desnoods begin ik zelf iets. Ik ben gek van water, in mijn achterhoofd heb ik steeds gehad: als ik over een jaar geen baan heb, ga ik dagtochtjes organiseren met onze sloep." Natuurlijk kwam ze wel meteen in de 'mallemolen' van het UWV. "Ineens moet je op internet 'Mijn Werkmap' gaan bijhouden en ook gaan solliciteren. Ik kon best met de computer overweg, maar ik besloot toch om via de bibliotheek wat laagdrempelige internetcursussen te volgen. En via het UWV volg ik sinds begin dit jaar de computercursus van Trainspot, waarbij je alles leert over bijvoorbeeld Word, Excel en PowerPoint. Ook handig als ik toch voor mezelf wil beginnen, en het geeft een goede invulling van je dag."

'BLIJF IN JEZELF GELOVEN'

In februari begon Yvon als vrijwilliger bij het Toeristisch Informatiepunt, om aansluiting te houden met de arbeidsmarkt. Niet lang daarna maakte haar zus haar attent op een vacature bij Van der Klooster Modepresentaties, waar ze juist vijftigplussers



zochten. Sinds april gaat ze drie dagen per week op pad om seniorenmode te promoten. "We presenteren de kleren in een leuke modeshow, bouwen een winkel op locatie en 's middags doen we de verkoop. We komen niet alleen in verzorgingshuizen en op vakantieparken, maar ook in aanleunwoningen en beurzen. Heel fijn werk, gedreven collega's - allemaal vijftigplussers natuurlijk. Elke dag is anders. En met die drie dagen heb ik ook meer tijd voor de leuke dingen

van het leven, zoals de sportschool en varen met de sloep." Haar contract voor vier maanden is inmiddels omgezet naar een jaarcontract. "Ik hoop dat ik daarna een vaste aanstelling krijg, om mee te bouwen aan dit bijzondere familiebedrijf. Het geeft veel voldoening om weer een betaalde baan te hebben, om weer met collega's op te trekken... Ik heb geboft dat ik hier in gerold ben, maar als je in jezelf blijft geloven, komt er altijd iets op je pad." ■